

A grayscale photograph of a Redstar Aviation twin-engine turboprop aircraft in flight, viewed from a low angle. The aircraft is flying towards the right, with its wings spread. The background is a dark, cloudy sky. The aircraft's tail features a stylized logo, and the word "Redstar" is visible on the side of the fuselage.

**Policy On Combating
Sexual Harassment &
Employee Safety**

▶ 1-3

Redstar Aviation (RSA) adopts an effective and determined approach to combating sexual harassment to ensure that all employees, interns, and other shareholders work in a safe, respectful, and healthy environment. RSA takes all necessary measures to protect employees' rights, respect their dignity, and provide a safe working environment.

RSA is committed to establishing an effective response to harassment cases and providing employees with a safe and respectful workplace. Additionally, this policy includes providing necessary support to employees who experience harassment, addressing their grievances, and ensuring a fair resolution process.

Through this policy, RSA does not tolerate harassment under any circumstances and takes a firm stance in the fight against harassment.

Definition of Sexual Harassment: Sexual harassment is the act of disturbing or distressing a person through sexual behaviors, expressions, or actions without their consent. Harassment can be both physical and verbal and includes discrimination based on a person's sexual orientation, gender identity, gender, or other characteristics.

Sexual harassment includes, but is not limited to, the following behaviors:

- Making sexually explicit jokes, unwanted sexual advances, gender-based insults, or sexually suggestive remarks.
- Unwanted touching, hugging, or forcing physical contact.
- Sharing sexually explicit images, videos, photos, or violent materials.
- Criticizing, mocking, excluding, or belittling a person based on their sexual identity. Targeting an individual because of their sexual orientation or gender identity.
- Engaging in any inappropriate behaviors that constitute sexual harassment and can be substantiated, thereby disturbing the employee.

Approach to Preventing Sexual Harassment: RSA adopts a proactive approach to combating sexual harassment and implements these strategies to prevent it.

All employees are informed about the policy on combating sexual harassment by reviewing the relevant policy on the Centrik platform and by including the policy in orientation presentations. Thus, necessary information is provided about the definition of harassment, its effects, legal responsibilities, precautions to be taken against harassment, and the reporting and resolution process.

Managers are trained to establish proper communication with employees, recognize harassment cases, and intervene effectively. The identities of employees subjected to sexual harassment are kept confidential, and the complaint process is made secure. All necessary Measures are taken to ensure that reporting can be done completely anonymously, and a safe environment is provided for the employee to report harassment. Any negative consequences employees might face for reporting harassment are eliminated, and their security is fully protected.



Strategy for Combating Sexual Harassment: RSA adopts an active approach to preventing sexual harassment and implements the following strategies:

- Raising awareness among all employees and managers about the definition of sexual harassment, its effects, and the measures to be taken.
- Establishing a secure communication network to allow employees to report harassment concerns freely, ensuring trust in communication, and supporting open and transparent communication.
- Providing anonymous and secure communication channels for employees to report harassment incidents.
- Supporting and encouraging a respectful and professional attitude in the organizational culture, and not tolerating discrimination.
- Taking swift action in case of any report while ensuring employees' safety and confidentiality.

These strategies aim to create a reliable working environment and take the necessary preventive steps against sexual harassment. Every employee's rights and safety are ensured.

HarassmentReportingProcess: Employees should report to the Human Resources and Administrative Affairs Department when they believe they have been subjected to sexual harassment or when they observe a harassment situation.

Reports should be sent to the following email address etik@redstar.com.tr. Received reports are shared with the Ethics Committee Members by the Human Resources and Administrative Affairs Manager and the Compliance Monitoring and Safety Manager.

Secure communication channels have been established to report incidents of sexual harassment. Employees can report harassment incidents with ease, feeling a sense of confidentiality and security.

These reports are promptly reviewed in an impartial and confidential manner, ensuring the safety and well-being of the employee. Complaints are monitored through the Ethics Committee's oversight mechanisms, and the victim's safety and psychological support are provided.

Ethics Committee Procedures and Legal Consequences: The Ethics Committee Members carefully evaluate and promptly review incoming reports based on the Ethical Rules Regulation (RSA-HRS-REG-002), considering the severity of the incident. Reports are examined impartially and confidentially. The identity of the reporting employee is always protected, and this information is shared only with the necessary units.

Throughout the process, every effort is made to avoid any behavior that could further victimize the complainant. Necessary precautions are taken to prevent any harm to the dignity of those involved. A sensitive and careful approach is maintained.



Individuals who attempt to conceal cases of mistreatment or harassment are subject to necessary evaluations, and such matters are referred to the Ethics Committee. Based on the nature and severity of the act, the Ethics Committee determines appropriate disciplinary measures. These measures may include written warnings, reprimands, or termination of employment.

If the severity of the incident necessitates legal action, legal proceedings will be initiated without exception.

RSA ensures that the entire process is conducted fairly. All necessary measures are taken to protect employees and provide them with a safe working environment. RSA adopts an approach that prioritizes safety and justice principles in the fight against sexual harassment.

Accountable Manager/CEO
C. Emre DURSUN



**Cinsel Tacizle
Mücadele ve Çalışan
Güvenliği
Politikası**

▶ 1-3

Redstar Havacılık (RSA), tüm çalışanlarının, stajyerlerinin ve diğer paydaşlarının güvenli, saygılı ve sağlıklı bir çalışma ortamında görev yapmalarını sağlamak amacıyla cinsel tacizle mücadele konusunda etkili ve kararlı bir yaklaşım benimser. RSA, çalışanlarının haklarını korumak, onurlarına saygı göstermek ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak için gerekli tüm önlemleri alır.

RSA, taciz vakalarına karşı etkili bir müdahale süreci oluşturmayı ve çalışanlarına güvenli, saygılı bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt eder. Ayrıca, tacize uğrayan çalışanlara gerekli tüm desteği sağlamak, mağduriyetlerini gidermek ve adil bir çözüm süreci işletmek de bu politikanın kapsamındadır.

Bu politika ile RSA, tacize hiçbir koşulda müsamaha göstermez ve tacizle mücadele konusunda tam bir kararlılıkla hareket eder.

Cinsel Tacizin Tanımı: Cinsel taciz, bir kişinin rızası dışında cinsel içerikli davranışlar, ifadeler veya eylemlerle rahatsız edilmesidir. Taciz hem fiziksel hem de sözlü olabilir ve bir kişinin cinsel yönelimi, cinsiyet kimliği, cinsiyeti veya başka bir özelliği üzerinden ayrımcılık yapmayı içerir.

Cinsel taciz, aşağıdakiler de dahil olmak üzere çok çeşitli davranışları içerebilir:

- Cinsel içerikli şakalar, istenmeyen cinsel öneriler, cinsiyetle ilgili aşağılama veya cinsel içerikli yorumlar yapmak,
- İstenmeyen dokunma, sarılma, fiziksel temasa zorlamak,
- Cinsel içerikli görseller, videolar, fotoğraflar veya şiddet içeren materyalleri paylaşmak,
- Kişiyi cinsel kimliği üzerinden rahatsızlık vererek eleştirmek, alay etmek, dışlamak veya küçümsemek,
- Bir bireyi cinsel yönelimi veya cinsiyet kimliği nedeniyle hedef almak,
- Cinsel taciz niteliği taşıyan ve ispat niteliği olan tüm uygunsuz davranışlar ile çalışanı rahatsız etmek.

Cinsel Tacizi Önleme Yaklaşımı: RSA, cinsel tacizle mücadelede aktif bir yaklaşım benimser ve tacizin önlenmesi için belirlenmiş olan stratejileri uygular.

Tüm çalışanlar, cinsel tacizle mücadele konusunda Centrik platformunda ilgili politikayı inceleyerek ve oryantasyon sunumlarında politikaya yer verilerek bilgilendirilir. Böylece, tacizin tanımı, etkileri, yasal sorumluluklar, tacize karşı alınacak önlemler ile raporlama ve çözüm süreci hakkında gerekli bilgiler sağlanır.

Yöneticiler, çalışanlarla doğru iletişim kurma, taciz vakalarını fark etme ve etkili bir şekilde müdahale etme konusunda bilinçlendirilir. Ayrıca, cinsel tacize uğrayan çalışanların kimlikleri gizli tutulur ve şikâyet süreci güvenli hale getirilir. Raporlamanın, tamamen anonim yapılabilmesi için gerekli tüm önlemler alınır ve çalışanın tacizi bildirebilmesi için güvenli bir ortam sağlanır. Taciz vakalarını bildiren çalışanların karşılaşılabileceği olumsuz etkiler ortadan kaldırılır ve güvenlikleri tam anlamıyla korunur.



Cinsel Tacizle Mücadelede Stratejisi: RSA, cinsel tacizi önlemeye yönelik aktif bir yaklaşım benimsemektedir. Bu doğrultuda, şu stratejileri uygular;

- Tüm çalışanları ve yöneticileri, cinsel tacizin tanımı, etkileri ve alınacak önlemler hakkında bilinçlendirmek,
- Taciz ile ilgili algıların rahatça bildirilebilmesini sağlamak için güvenli bir iletişim ağı oluşturmak, iletişimde güvenirliliği sağlamak, açık ve şeffaf iletişimi desteklemek,
- Çalışanlarımızın taciz vakalarını anonim ve güvenli bir şekilde bildirebilecekleri iletişim kanalları sağlamak,
- Kurum kültüründe saygılı ve profesyonel tutumu desteklemek ve teşvik etmek, ayrımcılığa müsamaha göstermemek,
- Herhangi bir bildirim olması durumunda hızla aksiyon almak ve çalışanların güvenliği ve gizliliğini korumak.

Bu stratejilerle güvenilir bir çalışma ortamı oluşturulması sağlanır ve cinsel tacizi önleyici gerekli adımlar atılır. Her çalışanımızın hakları ve güvenliği sağlanır.

Taciz ve Bildirim Süreci: Çalışanlar, cinsel tacize uğradıklarını düşündüklerinde veya bir taciz durumu gözlemlediklerinde İnsan Kaynakları ve İdari İşler Departmanı'na bilgi vermelidir.

Bilgilendirmeler etik@redstar.com.tr e-posta ile yapılır. Gelen bildirimler İnsan Kaynakları ve İdari İşler Müdürü ile Uyumluluk İzleme ve Emniyet Müdürü tarafından Etik Kurul Üyeleri ile paylaşılır.

Gerçekleşen cinsel taciz gibi durumların bildirilmesi için güvenli iletişim kanalları oluşturulmuştur. Çalışanlar, gizlilik ve güven duygusunu hissederek taciz vakalarını rahatça rapor edebilir.

Bu bildirimler, çalışanların güvenliğini sağlayacak şekilde tarafsız, gizlilik içinde derhal incelenir ve objektif bir çözüm süreci başlatılır. Şikayetler, şirketin Etik Kurulu'nun izleme mekanizmalarıyla takip edilir. Mağdurun güvenliği ve psikolojik desteği sağlanır.

Etik Kurul İşleyişi ve Yasal Yükümlülükler: Etik Kurul Üyeleri, Etik Kurallar Yönetmeliği (RSA-HRS-REG-002) kapsamında olayın ciddiyetine bağlı olarak gelen bildirimleri özenle değerlendirir ve en kısa sürede incelenmesini sağlar. Bildirimler, tarafsız bir şekilde incelenir ve gizlilik içinde değerlendirilir. Bildirimi yapan çalışanın kimliği her zaman korunur; bu bilgiler yalnızca gerekli birimlerle paylaşılır.

Süreç boyunca, başvuranın yeniden mağdur olmasına neden olabilecek her türlü davranıştan kaçınılması için gereken titizlik gösterilir. Tarafların onurunu zedelememek için tüm gerekli önlemler alınır. Hassas ve dikkatli bir yaklaşım benimsenir.

Kötü muamele veya taciz olaylarını gizlemeye yönelik eylemlerde bulunan kişiler hakkında gerekli değerlendirmeler yapılır ve bu konular Etik Kurulu'na sevk edilir. Etik Kurulu, eylemin niteliği ve ciddiyetine bağlı olarak uygun cezaî yaptırımları belirler. Soruşturma sonucunda alınacak önlemler arasında yazılı uyarılar, kınama veya iş akdinin feshine kadar çeşitli yaptırımlar yer alır.



Eylemin ciddiyetine bağılı olarak taciz veya saldırı iddialarının hukuki sürece taşınması gerektiğı durumlarda istisna göstermeksizin yasal prosedür üzerinden ilerlenir.

RSA tüm sürecin tamamen adil bir şekilde yürütölmesini sağlar. Çalışanları mağdur etmeden, onların güvenli bir ortamda çalışmalarını temin etmek için gerekli tüm önlemleri alır. RSA, cinsel tacizle mücadelede güvenlik ve adalet ilkelerini en ön planda tutan bir yaklaşım benimser.

Sorumlu Müdür/CEO
C. Emre DURSUN

